Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2024 Empregador: 03.667.884/0047-03 / Quant. de trabalhadores: 331





Diferenças de salários entre mulheres e homens: O salário mediano das mulheres equivale a Elementos que podem explicar as diferenças verificadas: 79.1% do recebido pelos homens. Já o salário médio equivalia a 84.9%

Indicador Definição Razao M/H Divisão M /H = quanto Salário mediano para Mulheres (M) salário das mulheres equivale ao salário dos Salário mediano para Homens (H) homens, em % Salário Contratua Mediano (não pago) -79.1% 2022 Divisão M /H = quanto Remuneração Média salário das mulheres quivale aos salários dos (inclui descontos e 84.9% acréscimos) - 2022

Mulher

59,4%

Homem

40,6%

37,0

22,4

24,5

16,1

Mulheres Não Negras

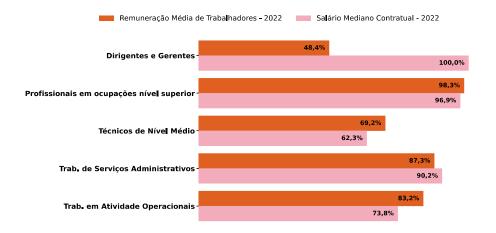
Mulheres Não Negras

Homens Não Negros

Homens Não Negros

a) Composição do total de empregados por sexo e etnia e raça

Por grande grupo de ocupação, a diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos b) Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade homens, aparece quando for maior ou menor que 100:



Para cada grupo de ocupação que não apresenta c**álculo** da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos:(1) por ter menos de três numeros de três numeros de três numeros (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional.

Critérios remuneratórios	1º Sem 2024
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	Ro
Cumprir metas de produção	₩ ₀
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	₩ o
Capacidade de trabalho em equipe	₩ o
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	₩ o
Ações para aumentar a diversidade	1º Sem 2024
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	Ro Ro
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2024 Empregador: 03.667.884/0001-20 / Quant. de trabalhadores: 985





Homens Negros

Diferenças de salários entre mulheres e homens: O salário mediano das mulheres equivale a Elementos que podem explicar as diferenças verificadas: 111.2% do recebido pelos homens. Já o salário médio equivalia a 101.8%

Indicador Razao M/H Definição Divisão M /H = quanto Salário mediano para Mulheres (M) salário das mulheres equivale ao salário dos Salário mediano para Homens (H) homens, em % Salário Contratua Mediano (não pago) -111.2% 2022 Divisão M /H = quanto Remuneração Média salário das mulheres quivale aos salários dos (inclui descontos e 101,8% acréscimos) - 2022

Homens Não Negros

a) Composição do total de empregados por sexo e etnia e raça

Mulheres Negras

Mulheres Não Negras

Por grande grupo de ocupação, a diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos b) Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade homens, aparece quando for maior ou menor que 100:



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos:(1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três mulheres (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter fullheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Critérios remuneratórios	1º Sem 2024
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	₩ o
Cumprir metas de produção	R ₀
Disponibi l idade para horas extras, reuniões com c l ientes e viagens	
Disponibi l idade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	₩ o
Capacidade de trabalho em equipe	₩ o
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	R o
Ações para aumentar a diversidade	1º Sem 2024
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	Ro Ro
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2024 Empregador: 03.667.884/0006-35 / Quant. de trabalhadores: 126





Diferenças de salários entre mulheres e homens: O salário mediano das mulheres equivale a Elementos que podem explicar as diferenças verificadas: 94.3% do recebido pelos homens. Já o salário médio equivalia a 87.8%

Indicador Razao M/H Definição Divisão M /H = quanto Salário mediano para Mulheres (M) salário das mulheres equivale ao salário dos Salário mediano para Homens (H) homens, em % Salário Contratua Mediano (não pago) -94.3% 2022 Divisão M /H = quanto Remuneração Média salário das mulheres equivale aos salários dos (inclui descontos e 87.8% acréscimos) - 2022

Mulher

57,9%

Homem

44,4

34,9

13,5

Mulheres Não Negras

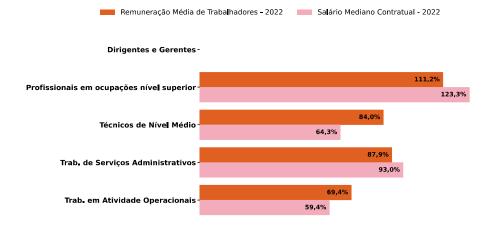
Mulheres Não Negras

Homens Não Negros

Homens Não Negros

a) Composição do total de empregados por sexo e etnia e raça

Por grande grupo de ocupação, a diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos b) Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade homens, aparece quando for maior ou menor que 100:



Para cada grupo de ocupação que não apresenta c**álculo** da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos:(1) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional.

Critérios remuneratórios	1º Sem 2024
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	₩ ₀
Cumprir metas de produção	₩ o
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	₩ o
Capacidade de trabalho em equipe	Ro
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	₩ o
Ações para aumentar a diversidade	1º Sem 2024
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	Ro Ro
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2024 Empregador: 03.667.884/0010-11 / Quant. de trabalhadores: 223





Diferenças de salários entre mulheres e homens: O salário mediano das mulheres equivale a Elementos que podem explicar as diferenças verificadas: 102.7% do recebido pelos homens. Já o salário médio equivalia a 98.5%

Indicador Definição Razao M/H Divisão M /H = quanto Salário mediano para Mulheres (M) salário das mulheres equivale ao salário dos Salário mediano para Homens (H) homens, em % Salário Contratua Mediano (não pago) -102.7% 2022 Divisão M /H = quanto Remuneração Média salário das mulheres quivale aos salários dos (inclui descontos e 98.5% acréscimos) - 2022

Mulher

57,0%

Homem

43,0%

44,8

30,9

12,1

Mulheres Não Negras

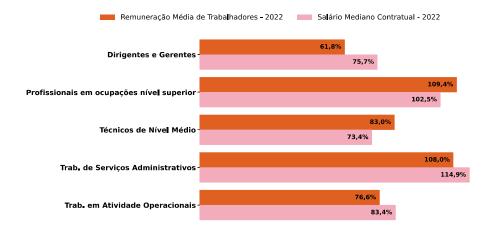
Mulheres Não Negras

Homens Não Negros

Homens Não Negros

a) Composição do total de empregados por sexo e etnia e raça

Por grande grupo de ocupação, a diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos b) Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade homens, aparece quando for maior ou menor que 100:



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos:(1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional;

Critérios remuneratórios	1º Sem 2024
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	R ₀
Cumprir metas de produção	R ₀
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	R o
Capacidade de trabalho em equipe	R o
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	R o
Ações para aumentar a diversidade	1º Sem 2024
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	Ro Ro
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2024 Empregador: 03.667.884/0024-17 / Quant. de trabalhadores: 121





Diferenças de salários entre mulheres e homens: O salário mediano das mulheres equivale a Elementos que podem explicar as diferenças verificadas: 121.4% do recebido pelos homens. Já o salário médio equivalia a 128.6%

Indicador Definição Razao M/H Divisão M /H = quanto Salário mediano para Mulheres (M) salário das mulheres equivale ao salário dos Salário mediano para Homens (H) homens, em % Salário Contratua Mediano (não pago) -121.4% 2022 Divisão M /H = quanto Remuneração Média salário das mulheres quivale aos salários dos (inclui descontos e 128,6% acréscimos) - 2022

Mulher

50,0%

45,8

40,0

Mulheres Não Negras

Mulheres Não Negras

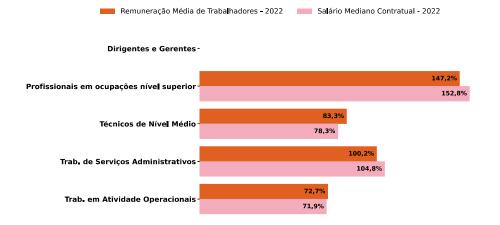
Mulheres Não Negras

Homens Não Negros

Homens Não Negros

a) Composição do total de empregados por sexo e etnia e raça

Por grande grupo de ocupação, a diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos b) Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade homens, aparece quando for maior ou menor que 100:



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos:(1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três mulheres (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter fullheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Critérios remuneratórios	1º Sem 2024
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	R ₀
Cumprir metas de produção	R ₀
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	R ₀
Capacidade de trabalho em equipe	R ₀
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	R o
Ações para aumentar a diversidade	1º Sem 2024
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	Ro Ro
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2024 Empregador: 03.667.884/0019-50 / Quant. de trabalhadores: 385





Diferenças de salários entre mulheres e homens: O salário mediano das mulheres equivale a Elementos que podem explicar as diferenças verificadas: 87.0% do recebido pelos homens. Já o salário médio equivalia a 91.3%

Indicador Razao M/H Definição Divisão M /H = quanto Salário mediano para Mulheres (M) salário das mulheres equivale ao salário dos Salário mediano para Homens (H) homens, em % Salário Contratua Mediano (não pago) -87.0% 2022 Divisão M /H = quanto Remuneração Média salário das mulheres equivale aos salários dos (inclui descontos e 91.3% acréscimos) - 2022

Mulher

45,7%

Homem

54,3%

29,4

16,4

Mulheres Não Negras

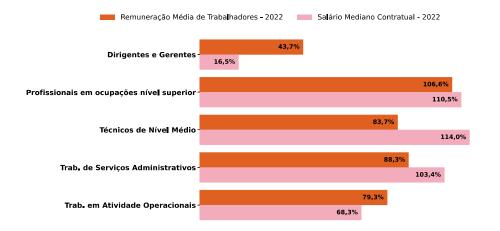
Mulheres Não Negras

Homens Não Negros

Homens Não Negros

a) Composição do total de empregados por sexo e etnia e raça

Por grande grupo de ocupação, a diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos b) Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade homens, aparece quando for maior ou menor que 100:



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos:(1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três mulheres (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter fullheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Critérios remuneratórios	1º Sem 2024
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	Ro
Cumprir metas de produção	₩o
Disponibi l idade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibi l idade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	Ro
Capacidade de trabalho em equipe	₩o
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	₩ o
Ações para aumentar a diversidade	1º Sem 2024
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	Ro Ro
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2024 Empregador: 03.667.884/0025-06 / Quant. de trabalhadores: 393





Diferenças de salários entre mulheres e homens: O salário mediano das mulheres equivale a Elementos que podem explicar as diferenças verificadas: 68.4% do recebido pelos homens. Já o salário médio equivalia a 85.7%

Indicador Definição Razao M/H Divisão M /H = quanto Salário mediano para Mulheres (M) salário das mulheres equivale ao salário dos Salário mediano para Homens (H) homens, em % Salário Contratua Mediano (não pago) -68.4% 2022 Divisão M /H = quanto Remuneração Média salário das mulheres quivale aos salários dos (inclui descontos e 85,7% acréscimos) - 2022

Mulher Homem

50,1%

24,7

25,4

24,4

25,4

Mulheres Não Negras

Mulheres Não Negros

Homens Não Negros

a) Composição do total de empregados por sexo e etnia e raça

Por grande grupo de ocupação, a diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos b) Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade homens, aparece quando for maior ou menor que 100:



Para cada grupo de ocupação que não apresenta c**álculo** da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos:(1) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional.

Critérios remuneratórios	1º Sem 2024
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	R ₀
Cumprir metas de produção	R ₀
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	R o
Capacidade de trabalho em equipe	R ₀
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	R o
Ações para aumentar a diversidade	1º Sem 2024
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	Ro Ro
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2024 Empregador: 03.667.884/0023-36 / Quant. de trabalhadores: 101





Diferenças de salários entre mulheres e homens: O salário mediano das mulheres equivale a Elementos que podem explicar as diferenças verificadas: 113.4% do recebido pelos homens. Já o salário médio equivalia a 117.7%

Razao M/H Indicador Definição Divisão M /H = quanto Salário mediano para Mulheres (M) salário das mulheres equivale ao salário dos Salário mediano para Homens (H) homens, em % Salário Contratua Mediano (não pago) -113.4% 2022 Divisão M /H = quanto Remuneração Média salário das mulheres quivale aos salários dos (inclui descontos e 117,7% acréscimos) - 2022

Mulher

44,6%

Homem

55,4%

46,5

39,6

Mulheres Não Negras

Mulheres Não Negras

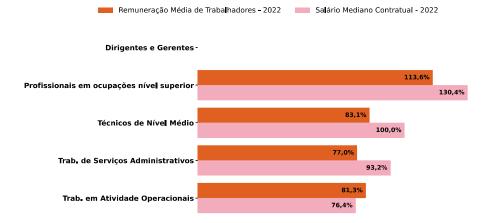
Mulheres Não Negras

Homens Não Negros

Homens Não Negros

a) Composição do total de empregados por sexo e etnia e raça

Por grande grupo de ocupação, a diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos b) Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade homens, aparece quando for maior ou menor que 100:



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos:(1) por ter menos de três mulheres; (2) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional.

(6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Critérios remuneratórios	1º Sem 2024
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	₩ o
Cumprir metas de produção	₩ o
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	Ro
Capacidade de trabalho em equipe	₩o
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	₩ o
Ações para aumentar a diversidade	1º Sem 2024
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	Ro Ro
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2024 Empregador: 03.667.884/0037-31 / Quant. de trabalhadores: 152





12,5

Homens Negros

Diferenças de salários entre mulheres e homens: O salário mediano das mulheres equivale a 89,7% do recebido pelos homens. Já o salário médio equivalia a 120,3%

a) Composição do total de empregados por sexo e etnia e raça

Indicador Definição Razao M/H Divisão M /H = quanto Salário mediano para Mulheres (M) salário das mulheres equivale ao salário dos Salário mediano para Homens (H) homens, em % Salário Contratua Mediano (não pago) -89.7% 2022 Divisão M /H = quanto Remuneração Média salário das mulheres quivale aos salários dos (inclui descontos e 120,3% acréscimos) - 2022

Mulher Homem

53,9%

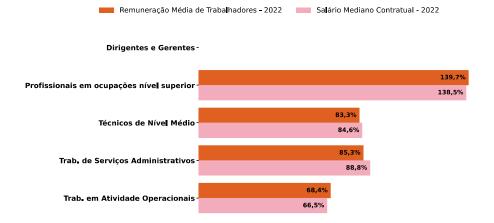
35,5

33,6

Homens Não Negros

Mulheres Negras

Por grande grupo de ocupação, a diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos b) Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade homens, aparece quando for maior ou menor que 100:



Para cada grupo de ocupação que não apresenta c**álculo** da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos:(1) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional.

Critérios remuneratórios	1º Sem 2024
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	R ₀
Cumprir metas de produção	Ro
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	R o
Capacidade de trabalho em equipe	R o
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	R o
Ações para aumentar a diversidade	1º Sem 2024
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	По По
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	

Fonte: eSocial. Rais 2023 e Portal Emprega Brasil - Agosto de 2024

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2024 Empregador: 03.667.884/0020-93 / Quant. de trabalhadores: 222





Diferenças de salários entre mulheres e homens: O salário mediano das mulheres equivale a Elementos que podem explicar as diferenças verificadas: 122.6% do recebido pelos homens. Já o salário médio equivalia a 98.3%

Indicador Definição Razao M/H Divisão M /H = quanto Salário mediano para Mulheres (M) salário das mulheres equivale ao salário dos Salário mediano para Homens (H) homens, em % Salário Contratua Mediano (não pago) -122.6% 2022 Divisão M /H = quanto Remuneração Média salário das mulheres quivale aos salários dos (inclui descontos e 98.3% acréscimos) - 2022

Mulher

57,7%

44,1

32,0

Mulheres Não Negras

Mulheres Não Negras

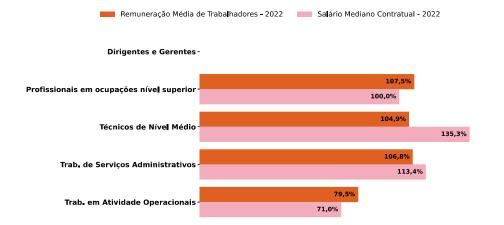
Mulheres Não Negras

Homens Não Negros

Homens Não Negros

a) Composição do total de empregados por sexo e etnia e raça

Por grande grupo de ocupação, a diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos b) Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade homens, aparece quando for maior ou menor que 100:



Para cada grupo de ocupação que não apresenta c**álculo** da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos:(1) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional.

Critérios remuneratórios	1º Sem 2024
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	₩ o
Cumprir metas de produção	R ₀
Disponibi l idade para horas extras, reuniões com c l ientes e viagens	
Disponibi l idade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	₩ o
Capacidade de trabalho em equipe	₩ o
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	R o
Ações para aumentar a diversidade	1º Sem 2024
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	Ro Ro
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	

Fonte: eSocial. Rais 2023 e Portal Emprega Brasil - Agosto de 2024

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2024 Empregador: 03.667.884/0007-16 / Quant. de trabalhadores: 172

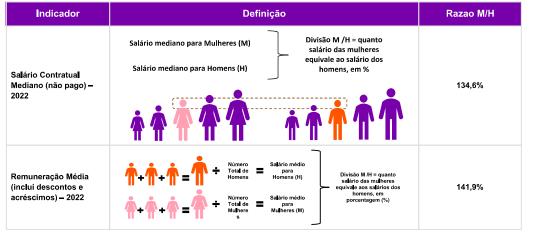




Homens Negros

Diferenças de salários entre mulheres e homens: O salário mediano das mulheres equivale a Elementos que podem explicar as diferenças verificadas:

134,6% do recebido pelos homens. Já o salário médio equivalia a 141,9%



Mulher

44,2%

32,0

36,6

19,2

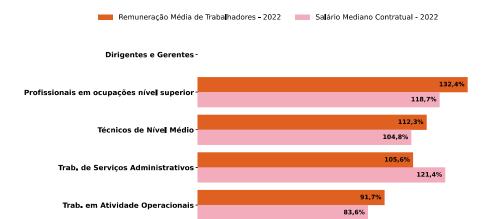
Homens Não Negros

a) Composição do total de empregados por sexo e etnia e raça

Mulheres Negras

Mulheres Não Negras

Por grande grupo de ocupação, a diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos b) Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade homens, aparece quando for maior ou menor que 100:



Para cada grupo de ocupação que não apresenta c**álculo** da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos:(1) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional.

Critérios remuneratórios	1º Sem 2024
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	₩ ₀
Cumprir metas de produção	₩ø
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	₩ø
Capacidade de trabalho em equipe	₩ø
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	Ro
Ações para aumentar a diversidade	1º Sem 2024
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	По По
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2024 Empregador: 03.667.884/0012-83 / Quant. de trabalhadores: 190





Diferenças de salários entre mulheres e homens: O salário mediano das mulheres equivale a Elementos que podem explicar as diferenças verificadas: 110.8% do recebido pelos homens. Já o salário médio equivalia a 114.3%

Indicador Definição Razao M/H Divisão M /H = quanto Salário mediano para Mulheres (M) salário das mulheres equivale ao salário dos Salário mediano para Homens (H) homens, em % Salário Contratua Mediano (não pago) -110.8% 2022 Divisão M /H = quanto Remuneração Média salário das mulheres quivale aos salários dos (inclui descontos e 114,3% acréscimos) - 2022

Mulher

45,2%

Homem

54,8%

32,4

12,8

Mulheres Não Negras

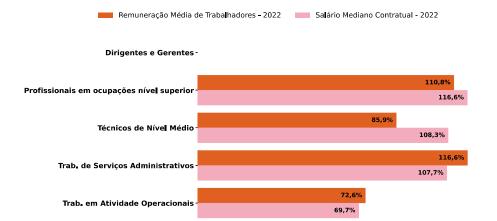
Mulheres Não Negras

Homens Não Negros

Homens Não Negros

a) Composição do total de empregados por sexo e etnia e raça

Por grande grupo de ocupação, a diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos b) Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade homens, aparece quando for maior ou menor que 100:



Para cada grupo de ocupação que não apresenta c**álculo** da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos:(1) por ter menos de três mulheres; (2) por não ter tres homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional, (6) por não ter rem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Critérios remuneratórios	1º Sem 2024
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	₩ o
Cumprir metas de produção	₩ o
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	Ro
Capacidade de trabalho em equipe	₩•
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	₩ o
Ações para aumentar a diversidade	1º Sem 2024
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	Ro Ro
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	

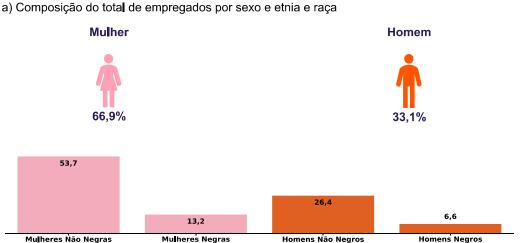
Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2024 Empregador: 03.667.884/0013-64 / Quant. de trabalhadores: 121



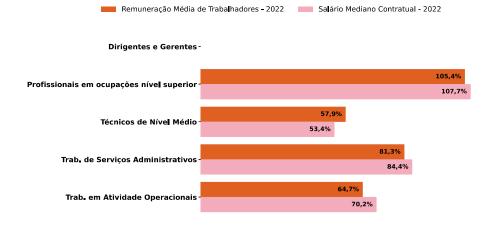


Diferenças de salários entre mulheres e homens: O salário mediano das mulheres equivale a Elementos que podem explicar as diferenças verificadas: 97.5% do recebido pelos homens. Já o salário médio equivalia a 84.5%

Razao M/H Indicador Definição Divisão M /H = quanto Salário mediano para Mulheres (M) salário das mulheres equivale ao salário dos Salário mediano para Homens (H) homens, em % Salário Contratua Mediano (não pago) -97.5% 2022 Divisão M /H = quanto Remuneração Média salário das mulheres quivale aos salários dos (inclui descontos e 84.5% acréscimos) - 2022



Por grande grupo de ocupação, a diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos b) Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade homens, aparece quando for maior ou menor que 100:



Para cada grupo de ocupação que não apresenta c**álculo** da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos:(1) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional.

Critérios remuneratórios	1º Sem 2024
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	₩ o
Cumprir metas de produção	₩ o
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	Ro
Capacidade de trabalho em equipe	₩•
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	₩ o
Ações para aumentar a diversidade	1º Sem 2024
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	Ro Ro
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2024 Empregador: 03.667.884/0048-94 / Quant. de trabalhadores: 274





Homens Negros

Diferenças de salários entre mulheres e homens: O salário mediano das mulheres equivale a Elementos que podem explicar as diferenças verificadas: 73.4% do recebido pelos homens. Já o salário médio equivalia a 93.7%

Indicador Definição Razao M/H Divisão M /H = quanto Salário mediano para Mulheres (M) salário das mulheres equivale ao salário dos Salário mediano para Homens (H) homens, em % Salário Contratua Mediano (não pago) -73.4% 2022 Divisão M /H = quanto Remuneração Média salário das mulheres quivale aos salários dos (inclui descontos e 93,7% acréscimos) - 2022

Mulher

51,1%

Homem

48,9%

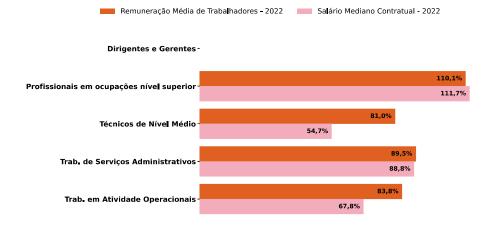
Homens Não Negros

a) Composição do total de empregados por sexo e etnia e raça

Mulheres Negras

Mulheres Não Negras

Por grande grupo de ocupação, a diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos b) Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade homens, aparece quando for maior ou menor que 100:



Para cada grupo de ocupação que não apresenta c**álculo** da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos:(1) por ter menos de três numeros de três numeros de três numeros (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional.

Critérios remuneratórios	1º Sem 2024
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	R ₀
Cumprir metas de produção	R ₀
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	R o
Capacidade de trabalho em equipe	R ₀
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	R o
Ações para aumentar a diversidade	1º Sem 2024
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	Ro Ro
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2024 Empregador: 03.667.884/0011-00 / Quant. de trabalhadores: 275





Homens Negros

Diferenças de salários entre mulheres e homens: O salário mediano das mulheres equivale a 88,8% do recebido pelos homens. Já o salário médio equivalia a 95,6% a) Composição do total de empregados por sexo e etnia e raça

Indicador Definição Razao M/H Divisão M /H = quanto Salário mediano para Mulheres (M) salário das mulheres equivale ao salário dos Salário mediano para Homens (H) homens, em % Salário Contratua Mediano (não pago) -88.8% 2022 Divisão M /H = quanto Remuneração Média salário das mulheres quivale aos salários dos (inclui descontos e 95.6% acréscimos) - 2022

Mulher
47,6%

23,3

24,4

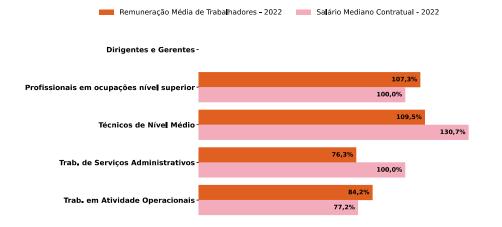
26,9

25,5

Homens Não Negros

Mulheres Negras

Por grande grupo de ocupação, a diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos b) Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade homens, aparece quando for maior ou menor que 100:



Para cada grupo de ocupação que não apresenta c**álculo** da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos:(1) por ter menos de três mulheres; (2) por não ter tres homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional, (6) por não ter rem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Critérios remuneratórios	1º Sem 2024
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	R ₀
Cumprir metas de produção	R ₀
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	₩ o
Capacidade de trabalho em equipe	Ro
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	₩ o
Ações para aumentar a diversidade	1º Sem 2024
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	Ro Ro
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	

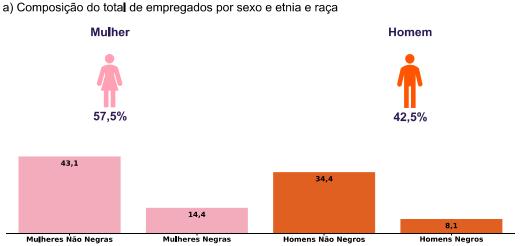
Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2024 Empregador: 03.667.884/0017-98 / Quant. de trabalhadores: 160



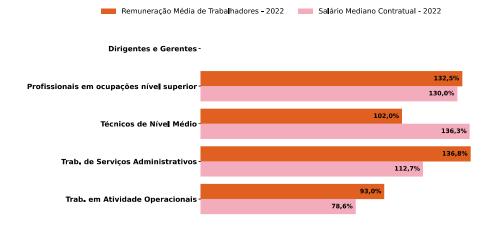


Diferenças de salários entre mulheres e homens: O salário mediano das mulheres equivale a Elementos que podem explicar as diferenças verificadas: 105.7% do recebido pelos homens. Já o salário médio equivalia a 115.9%

Indicador Razao M/H Definição Divisão M /H = quanto Salário mediano para Mulheres (M) salário das mulheres equivale ao salário dos Salário mediano para Homens (H) homens, em % Salário Contratua Mediano (não pago) -105.7% 2022 Divisão M /H = quanto Remuneração Média salário das mulheres quivale aos salários dos (inclui descontos e 115,9% acréscimos) - 2022



Por grande grupo de ocupação, a diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos b) Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade homens, aparece quando for maior ou menor que 100:



Para cada grupo de ocupação que não apresenta c**álculo** da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos:(1) por ter menos de três numeros de três numeros de três numeros (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional.

Critérios remuneratórios	1º Sem 2024
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	₩ o
Cumprir metas de produção	₩ o
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	Ro
Capacidade de trabalho em equipe	₩•
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	₩ o
Ações para aumentar a diversidade	1º Sem 2024
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	Ro Ro
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2024 Empregador: 03.667.884/0016-07 / Quant. de trabalhadores: 311





Diferenças de salários entre mulheres e homens: O salário mediano das mulheres equivale a Elementos que podem explicar as diferenças verificadas: 92.1% do recebido pelos homens. Já o salário médio equivalia a 96.5%

Indicador Definição Razao M/H Divisão M /H = quanto Salário mediano para Mulheres (M) salário das mulheres equivale ao salário dos Salário mediano para Homens (H) homens, em % Salário Contratua Mediano (não pago) -92.1% 2022 Divisão M /H = quanto Remuneração Média salário das mulheres quivale aos salários dos (inclui descontos e 96.5% acréscimos) - 2022

Mulher Homem

48,6%

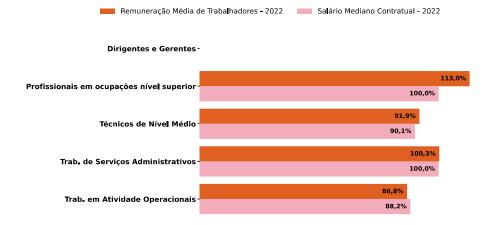
26,4

22,2

Mulheres Não Negras Homens Não Negros Homens Negros

a) Composição do total de empregados por sexo e etnia e raça

Por grande grupo de ocupação, a diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos b) Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade homens, aparece quando for maior ou menor que 100:



Para cada grupo de ocupação que não apresenta c**álculo** da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos:(1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Critérios remuneratórios 1º Sem 2024 Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira Cumprir metas de produção Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas Tempo de experiência profissional Capacidade de trabalho em equipe Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões 1º Sem 2024 Ações para aumentar a diversidade Ro Ro Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas) Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2024 Empregador: 03.667.884/0044-60 / Quant. de trabalhadores: 200





Diferenças de salários entre mulheres e homens: O salário mediano das mulheres equivale a Elementos que podem explicar as diferenças verificadas: 107.8% do recebido pelos homens. Já o salário médio equivalia a 106.3%

Indicador Razao M/H Definição Divisão M /H = quanto Salário mediano para Mulheres (M) salário das mulheres equivale ao salário dos Salário mediano para Homens (H) homens, em % Salário Contratua Mediano (não pago) -107.8% 2022 Divisão M /H = quanto Remuneração Média salário das mulheres quivale aos salários dos (inclui descontos e 106,3% acréscimos) - 2022

Mulher

44,0

37,0

Mulheres Não Negras

Mulheres Ngras

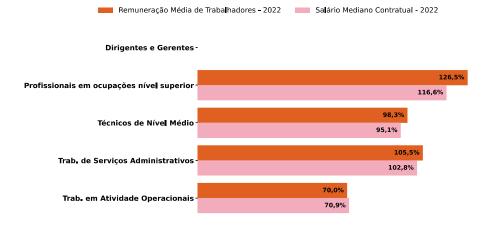
Mulheres Não Negros

Homens Não Negros

Homens Ngros

a) Composição do total de empregados por sexo e etnia e raça

Por grande grupo de ocupação, a diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos b) Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade homens, aparece quando for maior ou menor que 100:



Para cada grupo de ocupação que não apresenta c**álculo** da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos:(1) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional.

Critérios remuneratórios	1º Sem 2024
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	R ₀
Cumprir metas de produção	R ₀
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	R ₀
Capacidade de trabalho em equipe	R ₀
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	R ₀
Ações para aumentar a diversidade	1º Sem 2024
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	Ro Ro
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	

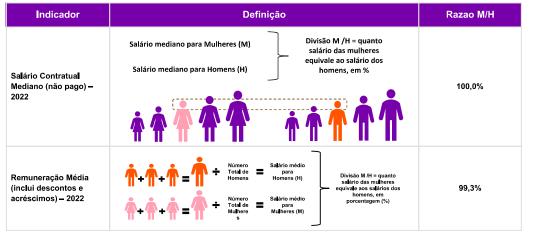
Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2024 Empregador: 03.667.884/0014-45 / Quant. de trabalhadores: 265





Homens Negros

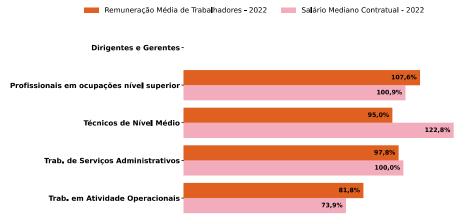
Diferenças de salários entre mulheres e homens: O salário mediano das mulheres equivale a Elementos que podem explicar as diferenças verificadas: 100,0% do recebido pelos homens. Já o salário médio equivalia a 99,3% a) Composição do total de empregados por sexo e etnia e raça



Homens Não Negros

Mulheres Negras

Por grande grupo de ocupação, a diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos b) Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade homens, aparece quando for maior ou menor que 100:



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos:(1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Critérios remuneratórios	1º Sem 2024
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	₩ ₀
Cumprir metas de produção	₩ o
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	₩ o
Capacidade de trabalho em equipe	Ro
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	₩ o
Ações para aumentar a diversidade	1º Sem 2024
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	Ro Ro
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	

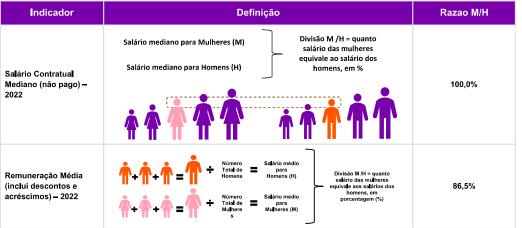
Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2024 Empregador: 03.667.884/0022-55 / Quant. de trabalhadores: 117





Homens Negros

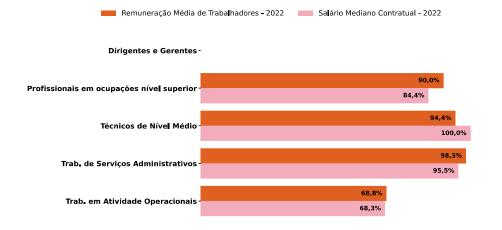
Diferenças de salários entre mulheres e homens: O salário mediano das mulheres equivale a 100,0% do recebido pelos homens. Já o salário médio equivalia a 86,5% a) Composição do total de empregados por sexo e etnia e raça



Homens Não Negros

Mulheres Negras

Por grande grupo de ocupação, a diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos b) Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade homens, aparece quando for maior ou menor que 100:



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos:(1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Critérios remuneratórios	1º Sem 2024
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	Ro
Cumprir metas de produção	₩o
Disponibi l idade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibi l idade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	Ro
Capacidade de trabalho em equipe	Ro
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	Ro
Ações para aumentar a diversidade	1° Sem 2024
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	Ro Ro
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2024 Empregador: 03.667.884/0015-26 / Quant. de trabalhadores: 300

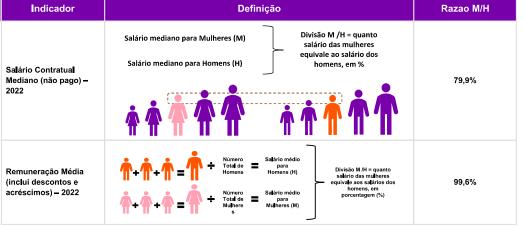




Homens Negros

Diferenças de salários entre mulheres e homens: O salário mediano das mulheres equivale a Elementos que podem explicar as diferenças verificadas:

79,9% do recebido pelos homens. Já o salário médio equivalia a 99,6%



Mulher

49,0%

35,7

19,7

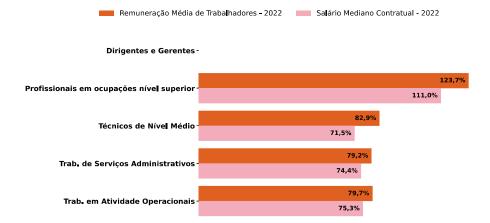
Homens Não Negros

a) Composição do total de empregados por sexo e etnia e raça

Mulheres Negras

Mulheres Não Negras

Por grande grupo de ocupação, a diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos b) Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade homens, aparece quando for maior ou menor que 100:



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos:(1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Critérios remuneratórios	1º Sem 2024
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	Ro
Cumprir metas de produção	₩ o
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	₩ o
Capacidade de trabalho em equipe	₩ o
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	₩ o
Ações para aumentar a diversidade	1º Sem 2024
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	Ro Ro
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2024 Empregador: 03.667.884/0003-92 / Quant. de trabalhadores: 118





Homens Negros

Diferenças de salários entre mulheres e homens: O salário mediano das mulheres equivale a Elementos que podem explicar as diferenças verificadas: 107.5% do recebido pelos homens. Já o salário médio equivalia a 91.0%

Indicador Definição Razao M/H Divisão M /H = quanto Salário mediano para Mulheres (M) salário das mulheres equivale ao salário dos Salário mediano para Homens (H) homens, em % Salário Contratua Mediano (não pago) -107.5% 2022 Divisão M /H = quanto Remuneração Média salário das mulheres quivale aos salários dos (inclui descontos e 91.0% acréscimos) - 2022

Mulher

46,2%

47,0

6,8

Homens Não Negros

a) Composição do total de empregados por sexo e etnia e raça

Mulheres Negras

Mulheres Não Negras

Por grande grupo de ocupação, a diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos b) Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade homens, aparece quando for maior ou menor que 100:

Profissionais em ocupações nível superior

Técnicos de Nível Médio

Trab. de Serviços Administrativos

Trab. em Atividade Operacionais

Salário Mediano Contratual - 2022

Salário Mediano Contratual - 2022

94,8%

99,0%

87,4%

99,0%

104,8%

Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos:(1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional;

Critérios remuneratórios 1º Sem 2024 Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira Cumprir metas de produção Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas Tempo de experiência profissional Capacidade de trabalho em equipe Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões 1º Sem 2024 Ações para aumentar a diversidade Ro Ro Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas) Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2024 Empregador: 03.667.884/0031-46 / Quant. de trabalhadores: 160

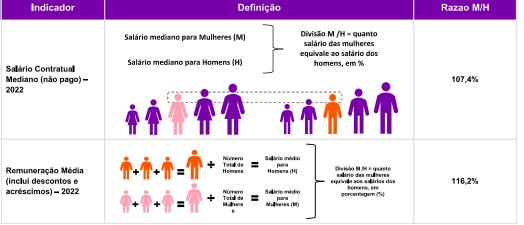




Homens Negros

Diferenças de salários entre mulheres e homens: O salário mediano das mulheres equivale a Elementos que podem explicar as diferenças verificadas: a) Composição do total de empregados por sexo e etnia e raça

107.4% do recebido pelos homens. Já o salário médio equivalia a 116.2%

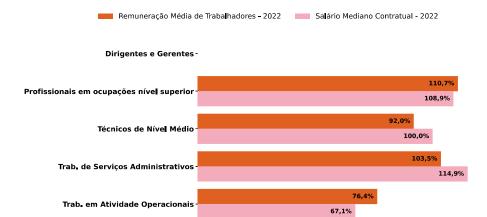


Mulher Homem 55,0% 45.0% 42,5 25,6 12,5

Homens Não Negros

Mulheres Negras

Por grande grupo de ocupação, a diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos b) Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade homens, aparece quando for maior ou menor que 100:



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos:(1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquelle grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquelle grupo ocupacional.

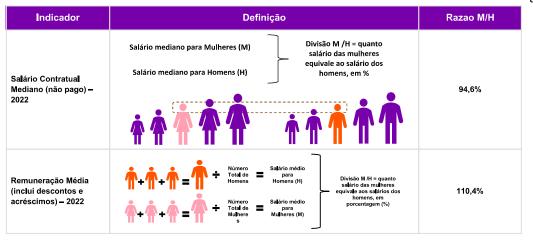
Critérios remuneratórios	1º Sem 2024
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	₩ ₀
Cumprir metas de produção	₩ o
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	Ro
Capacidade de trabalho em equipe	Ro
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	R ₀
Ações para aumentar a diversidade	1º Sem 2024
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	По По
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2024 Empregador: 03.667.884/0009-88 / Quant. de trabalhadores: 187





Diferenças de salários entre mulheres e homens: O salário mediano das mulheres equivale a Elementos que podem explicar as diferenças verificadas: 94,6% do recebido pelos homens. Já o salário médio equivalia a 110,4% a) Composição do total de empregados por sexo e etnia e raça



Mulher

57,8%

Homem

40,1

17,6

17,6

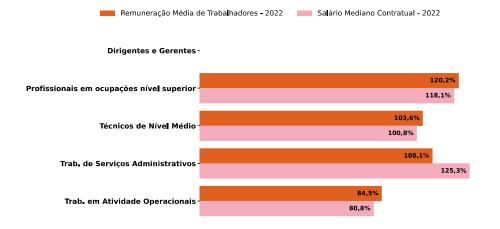
Mulheres Não Negras

Homens Não Negros

Homens Não Negros

Homens Negros

Por grande grupo de ocupação, a diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos b) Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade homens, aparece quando for maior ou menor que 100:



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos:(1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três mulheres (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter fullheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Critérios remuneratórios	1º Sem 2024
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	Ro
Cumprir metas de produção	₩o
Disponibi l idade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibi l idade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	Ro
Capacidade de trabalho em equipe	Ro
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	Ro
Ações para aumentar a diversidade	1° Sem 2024
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	Ro Ro
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2024 Empregador: 03.667.884/0029-21 / Quant. de trabalhadores: 207

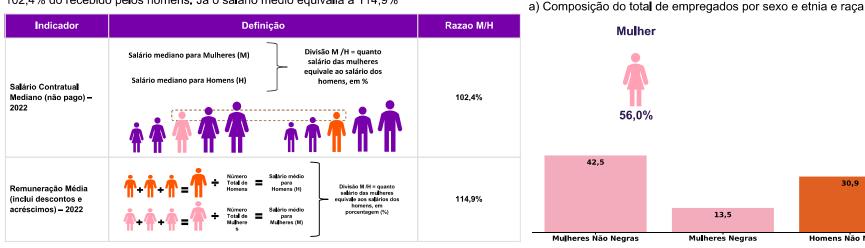




Homens Negros

1º Sem 2024

Diferenças de salários entre mulheres e homens: O salário mediano das mulheres equivale a Elementos que podem explicar as diferenças verificadas: 102.4% do recebido pelos homens. Já o salário médio equivalia a 114.9%



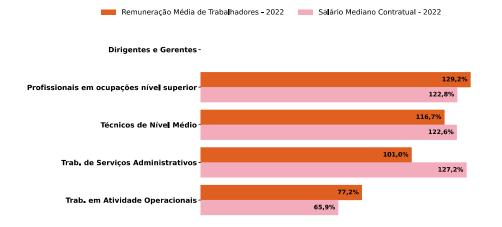
Mulher Homem 56,0% 44.0% 42,5 30,9 13,5 13.0

Homens Não Negros

Mulheres Negras

Critérios remuneratórios

Por grande grupo de ocupação, a diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos b) Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade homens, aparece quando for maior ou menor que 100:



Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira Cumprir metas de produção Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas Tempo de experiência profissional Capacidade de trabalho em equipe Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões 1º Sem 2024 Ações para aumentar a diversidade Ro Ro Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas) Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência

Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos:(1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2024 Empregador: 03.667.884/0026-89 / Quant. de trabalhadores: 286





Homens Negros

Diferenças de salários entre mulheres e homens: O salário mediano das mulheres equivale a Elementos que podem explicar as diferenças verificadas: 106.5% do recebido pelos homens. Já o salário médio equivalia a 103.2%

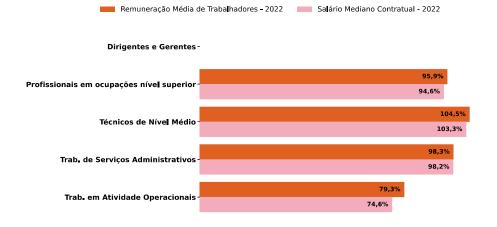
a) Composição do total de empregados por sexo e etnia e raça Indicador Razao M/H Definição Divisão M /H = quanto Salário mediano para Mulheres (M) salário das mulheres equivale ao salário dos Salário mediano para Homens (H) homens, em % Salário Contratua Mediano (não pago) -106.5% 2022 Divisão M /H = quanto Remuneração Média salário das mulheres quivale aos salários dos (inclui descontos e 103,2% acréscimos) - 2022

Mulher Homem 54,2% 45.8% 40,6 36,7 13,6

Homens Não Negros

Mulheres Negras

Por grande grupo de ocupação, a diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos b) Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade homens, aparece quando for maior ou menor que 100:



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos:(1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquelle grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquelle grupo ocupacional.

Critérios remuneratórios	1º Sem 2024
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	Ro
Cumprir metas de produção	₩o
Disponibi l idade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibi l idade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	Ro
Capacidade de trabalho em equipe	Ro
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	Ro
Ações para aumentar a diversidade	1° Sem 2024
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	Ro Ro
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2024 Empregador: 03.667.884/0004-73 / Quant. de trabalhadores: 131





Homens Negros

Diferenças de salários entre mulheres e homens: O salário mediano das mulheres equivale a Elementos que podem explicar as diferenças verificadas: 116.3% do recebido pelos homens. Já o salário médio equivalia a 117.6%

Indicador Definição Razao M/H Divisão M /H = quanto Salário mediano para Mulheres (M) salário das mulheres equivale ao salário dos Salário mediano para Homens (H) homens, em % Salário Contratua Mediano (não pago) -116.3% 2022 Divisão M /H = quanto Remuneração Média salário das mulheres quivale aos salários dos (inclui descontos e 117.6% acréscimos) - 2022

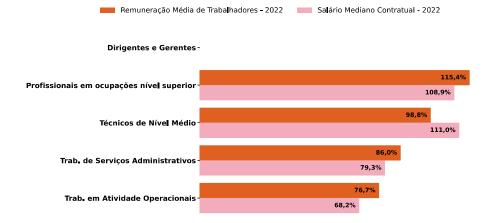
Homens Não Negros

a) Composição do total de empregados por sexo e etnia e raça

Mulheres Negras

Mulheres Não Negras

Por grande grupo de ocupação, a diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos b) Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade homens, aparece quando for maior ou menor que 100:



Para cada grupo de ocupação que não apresenta c**álculo** da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos:(1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Critérios remuneratórios 1º Sem 2024 Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira Cumprir metas de produção Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas Tempo de experiência profissional Capacidade de trabalho em equipe Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões 1º Sem 2024 Ações para aumentar a diversidade Ro Ro Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas) Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2024 Empregador: 03.667.884/0005-54 / Quant. de trabalhadores: 145





Diferenças de salários entre mulheres e homens: O salário mediano das mulheres equivale a Elementos que podem explicar as diferenças verificadas: 148.8% do recebido pelos homens. Já o salário médio equivalia a 121.8%

Razao M/H Indicador Definição Divisão M /H = quanto Salário mediano para Mulheres (M) salário das mulheres equivale ao salário dos Salário mediano para Homens (H) homens, em % Salário Contratua Mediano (não pago) -148.8% 2022 Divisão M /H = quanto Remuneração Média salário das mulheres quivale aos salários dos (inclui descontos e 121,8% acréscimos) - 2022

Mulher

61,1%

Homem

38,9%

56,9

4,2

Mulheres Não Negras

Homens Não Negros

Homens Não Negros

Homens Nagros

a) Composição do total de empregados por sexo e etnia e raça

Por grande grupo de ocupação, a diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos b) Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade homens, aparece quando for maior ou menor que 100:



Para cada grupo de ocupação que não apresenta c**álculo** da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos:(1) por ter menos de três mulheres; (2) por não ter tres homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional, (6) por não ter rem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Critérios remuneratórios	1º Sem 2024
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	₩ o
Cumprir metas de produção	₩ o
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	Ro
Capacidade de trabalho em equipe	₩•
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	₩ o
Ações para aumentar a diversidade	1º Sem 2024
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	Ro Ro
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2024 Empregador: 03.667.884/0030-65 / Quant. de trabalhadores: 208





Diferenças de salários entre mulheres e homens: O salário mediano das mulheres equivale a Elementos que podem explicar as diferenças verificadas: 100.0% do recebido pelos homens. Já o salário médio equivalia a 97.3%

Indicador Razao M/H Definição Divisão M /H = quanto Salário mediano para Mulheres (M) salário das mulheres equivale ao salário dos Salário mediano para Homens (H) homens, em % Salário Contratua Mediano (não pago) -100.0% 2022 Divisão M /H = quanto Remuneração Média salário das mulheres quivale aos salários dos (inclui descontos e 97.3% acréscimos) - 2022

Mulher

50,0

42,8%

Mulheres Não Negras

Mulheres Não Negras

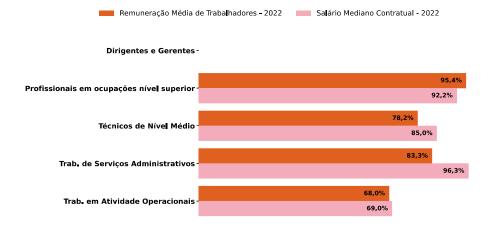
Mulheres Não Negros

Homens Não Negros

Homens Não Negros

a) Composição do total de empregados por sexo e etnia e raça

Por grande grupo de ocupação, a diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos b) Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade homens, aparece quando for maior ou menor que 100:



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos:(1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional;

Critérios remuneratórios	1º Sem 2024
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	₩ ₀
Cumprir metas de produção	R ₀
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	R ₀
Capacidade de trabalho em equipe	₩ o
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	₩ o
Ações para aumentar a diversidade	1º Sem 2024
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	Ro Ro
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	

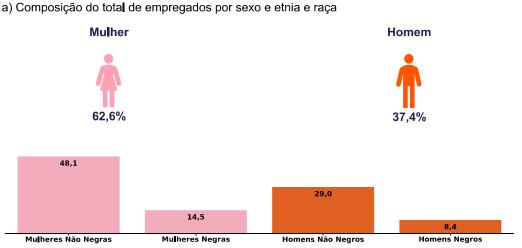
Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2024 Empregador: 03.667.884/0021-74 / Quant. de trabalhadores: 131



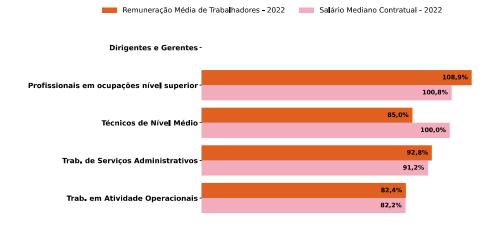


Diferenças de salários entre mulheres e homens: O salário mediano das mulheres equivale a Elementos que podem explicar as diferenças verificadas: 127.1% do recebido pelos homens. Já o salário médio equivalia a 107.6%

Razao M/H Indicador Definição Divisão M /H = quanto Salário mediano para Mulheres (M) salário das mulheres equivale ao salário dos Salário mediano para Homens (H) homens, em % Salário Contratua Mediano (não pago) -127.1% 2022 Divisão M /H = quanto Remuneração Média salário das mulheres quivale aos salários dos (inclui descontos e 107.6% acréscimos) - 2022



Por grande grupo de ocupação, a diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos b) Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade homens, aparece quando for maior ou menor que 100:



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos:(1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três mulheres (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter fullheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Critérios remuneratórios	1º Sem 2024
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	Ro
Cumprir metas de produção	₩o
Disponibi l idade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibi l idade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	Ro
Capacidade de trabalho em equipe	Ro
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	₩o
Ações para aumentar a diversidade	1º Sem 2024
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	Ro Ro
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2024 Empregador: 03.667.884/0018-79 / Quant. de trabalhadores: 234





Diferenças de salários entre mulheres e homens: O salário mediano das mulheres equivale a Elementos que podem explicar as diferenças verificadas: 122.2% do recebido pelos homens. Já o salário médio equivalia a 119.4%

Indicador Razao M/H Definição Divisão M /H = quanto Salário mediano para Mulheres (M) salário das mulheres equivale ao salário dos Salário mediano para Homens (H) homens, em % Salário Contratua Mediano (não pago) -122.2% 2022 Divisão M /H = quanto Remuneração Média salário das mulheres equivale aos salários dos (inclui descontos e 119,4% acréscimos) - 2022

Mulher Homem

54,7%

36,3

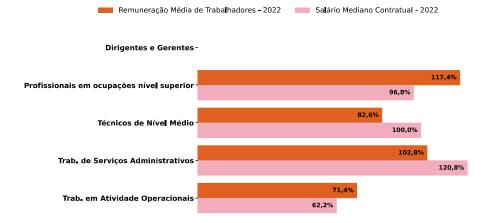
18,4

12,0

Mulheres Não Negras Mulheres Negras Homens Não Negros Homens Negros

a) Composição do total de empregados por sexo e etnia e raça

Por grande grupo de ocupação, a diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos b) Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade homens, aparece quando for maior ou menor que 100:



Para cada grupo de ocupação que não apresenta c**álculo** da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos:(1) por ter menos de três mulheres; (2) por não ter tres homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional, (6) por não ter rem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Critérios remuneratórios	1º Sem 2024
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	₩ ₀
Cumprir metas de produção	₩ o
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	R ₀
Capacidade de trabalho em equipe	Ro
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	R ₀
Ações para aumentar a diversidade	1º Sem 2024
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	По По
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	